Чат с Искрой

Вопрос: в каких случаях сотрудник может уволиться без отработки двухнедельного срока?

Искра: Сотрудник имеет право расторгнуть трудовой договор без обязательной двухнедельной отработки в следующих случаях:

1. **По соглашению сторон.** Трудовой договор может быть расторгнут в любой удобный для работника и работодателя срок, если стороны достигли взаимного согласия относительно даты увольнения (ч. 2 ст. 80 ТК РФ).
2. **В связи с невозможностью продолжения работы.** Согласно ч. 3 ст. 80 ТК РФ, работодатель обязан расторгнуть договор в срок, указанный в заявлении работника, если увольнение обусловлено обстоятельствами, делающими невозможным дальнейшее выполнение трудовых обязанностей. К таким случаям относятся:
зачисление в образовательную организацию;
выход на пенсию;
иные уважительные причины, которые могут препятствовать продолжению работы (например, переезд в другую местность, направление супруга(и) на работу в другой город или за границу, необходимость осуществления ухода за больным членом семьи и др.).
3. **При установленном нарушении трудового законодательства работодателем.** Если контролирующими органами (например, Рострудом), профсоюзами, комиссией по трудовым спорам или судом установлено нарушение работодателем трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора или трудового договора, работник вправе требовать увольнения в срок, указанный в его заявлении (ч. 3 ст. 80 ТК РФ).
4. **В период испытательного срока.** Если работник, находящийся на испытании, придет к выводу, что предложенная ему работа не является подходящей, он имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за три дня (ч. 4 ст. 71 ТК РФ).
5. **При заключении трудового договора на срок до двух месяцев.** В этом случае работник обязан предупредить работодателя о досрочном расторжении договора не позднее чем за три календарных дня (ст. 292 ТК РФ).

Если ни одно из вышеуказанных условий не применимо, работник обязан предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию не позднее чем за две недели (ч. 1 ст. 80 ТК РФ).

Список использованных документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями) - основной нормативный акт, устанавливающий правила расторжения трудового договора по инициативе работника.
- Энциклопедия решений. Уважительные причины увольнения по собственному желанию без отработки (июнь 2026) - содержит подробный разбор обстоятельств, которые могут быть признаны невозможностью продолжения работы.
- Вопрос: В каких случаях, согласно трудовому законодательству можно уволиться, не отрабатывая двухнедельный срок? (ответ Горячей линии ГАРАНТ, июнь 2025 г.) - предоставляет обобщенный перечень законных оснований для увольнения без отработки.
- Вопрос: Может ли сотрудник уволиться без отработки 2 недели? (ответ Горячей линии ГАРАНТ, октябрь 2025 г.) - содержит разъяснения о возможности увольнения по соглашению сторон и при невозможно уважительных причин.
- Вопрос: Работник написал заявление на увольнение без отработки, он на испытательном сроке.

Текст сгенерирован сервисом ИСКРА 19.06.2026. Проверить информацию можно в системе ГАРАНТ.

Обязан ли он отрабатывать 2 недели? (ответ Горячей линии ГАРАНТ, октябрь 2025 г.) - разъясняет особый порядок увольнения для лиц, проходящих испытательный срок.
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями) - содержит нормы о сроках предупреждения при краткосрочных трудовых договорах.

Текст сгенерирован сервисом ИСКРА 19.06.2026. Проверить информацию можно в системе ГАРАНТ.