Чат с Искрой

Вопрос: Может ли организация, занимающаяся оказанием услуг, нанимать на работу в качестве менеджеров по продажам самозанятых по договору ГПХ?

Искра: Организация может привлекать самозанятых лиц для выполнения функций менеджеров по продажам по договору гражданско-правового характера (ГПХ), однако такая практика сопряжена с высокими налоговыми и правовыми рисками. Основная опасность заключается в возможности переквалификации отношений по договору ГПХ в трудовые отношения, что повлечет за собой обязанность доначислить НДФЛ, страховые взносы и штрафы.

При анализе возможности такого найма необходимо учитывать следующие ключевые аспекты:

1. Риск переквалификации в трудовые отношения

Главным критерием для налоговых органов и судов является сущность взаимоотношений, а не их название в договоре. Если деятельность самозанятого по факту напоминает работу штатного сотрудника, договор будет признан трудовым.

Признаками трудовых отношений являются:
Выполнение трудовой функции: в договоре закрепляется не конкретный разовый результат (например, «продажа 10 единиц товара»), а процесс деятельности (например, «осуществление продаж в течение рабочего дня»).
Подчинение и контроль: самозанятый обязан соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, график работы (смены), подчиняется руководству организации и находится под его постоянным контролем.
Инфраструктурная зависимость: исполнитель использует оборудование, инструменты, программное обеспечение или рабочее место, предоставленное заказчиком.
Стабильность и системность: регулярные выплаты фиксированной суммы в одни и те же даты (похожие на заработную плату), наличие постоянного объема работ и длительный характер отношений.
Личное выполнение: обязанность выполнять работу лично (в отличие от ГПХ, где исполнитель может привлечь третьих лиц).

2. Ограничения, связанные со статусом самозанятого (НПД)

При работе с самозанятыми действуют специфические законодательные ограничения, установленные Федеральным законом N 422-ФЗ:
Запрет на работу с бывшим работодателем: организация не может применять к самозанятому режим налога на профессиональный доход (НПД), если этот человек был ее работником по трудовому договору менее двух лет назад. В этом случае доходы от договора ГПХ должны облагаться НДФЛ и страховыми взносами в общем порядке.
Запрет на посредническую деятельность: самозанятые не имеют права применять режим НПД при ведении деятельности в интересах другого лица на основе договоров поручения, комиссии или агентских договоров. Если функции менеджера по продажам будут квалифицированы как посреднические (например, агентские), самозанятый потеряет право на применение НПД, а заказчику придется платить за него налоги.

3. Рекомендации по минимизации рисков

Чтобы избежать признания договора трудовым, при его заключении следует:
Указывать в предмете договора **конкретный результат** (например, заключение определенного количества сделок или привлечение конкретных клиентов), а не процесс работы.
Избегать установления для исполнителя режима рабочего времени, графиков сменности и

обязательного присутствия в офисе.
Предусмотреть, что исполнитель самостоятельно обеспечивает себя необходимыми инструментами (компьютером, связью и т.д.), если иное не предусмотрено договором.
Обеспечить разнообразие задач и отсутствие признаков полной зависимости исполнителя от одного заказчика.

Резюме: Нанимать самозанятых менеджеров по продажам можно, но крайне сложно сделать это так, чтобы налоговая служба не усмотрела в этом подмену трудового договора. Любое проявление организационной зависимости (график, контроль, рабочее место) создает риск доначислений.

Документы, касающиеся данной темы:

- Информация Федеральной налоговой службы от 28 ноября 2024 г. Как исключить риски переквалификации договоров ГПХ с самозанятыми в трудовые - содержит разъяснения ФНС о признаках подмены трудовых отношений и параметрах, которые использует налоговая для контроля.
- Договор с самозанятым: признаки трудовых отношений, налоговые санкции и черный список (обзор подготовлен экспертами компании Гарант, 2024 г.) - содержит подробный обзор судебной практики по делам о переквалификации договоров с самозанятыми в трудовые.
- Исключаем риски переквалификации договоров ГПХ с самозанятыми в трудовые (обзор подготовлен экспертами компании Гарант, 2024 г.) - краткий обзор рисков и критериев, по которым ФНС выявляет незаконную налоговую оптимизацию.
- Вопрос: ООО планирует нанять на работу менеджеров по продажам. Но официально не трудоустраивать, а по гражданско-правовым договорам... (ответ Горячей линии ГАРАНТ, декабрь 2025 г.) - содержит прямые разъяснения о рисках при попытке заменить штатных менеджеров по продажам договорами ГПХ.
- Энциклопедия решений. Заключение гражданско-правового договора с самозанятыми лицами (июль 2026) - фундаментальный материал о правовом статусе самозанятых и особенностях их взаимодействия с заказчиками.

Текст сгенерирован сервисом ИСКРА 29.07.2026. Проверить информацию можно в системе ГАРАНТ.