Чат с Искрой

Вопрос: Сотрудник заключил контракт с Министерством обороны. Работодателю нужно его уволить или сохранить за ним место?

Искра: Заключение сотрудником контракта с Министерством обороны РФ не является основанием для расторжения трудового договора, а влечет за собой приостановление его действия с сохранением за работником места работы (должности).

Согласно действующему законодательству, порядок действий работодателя зависит от условий заключения контракта и волеизъявления работника:

1. Приостановление трудового договора

В соответствии с частью первой статьи 351.7 Трудового кодекса РФ, действие трудового договора приостанавливается в случае заключения работником контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ.

Порядок оформления приостановления:
Заявление работника: Работник должен подать заявление о приостановлении действия трудового договора.
Подтверждающие документы: К заявлению необходимо приложить копию повестки о призыве на военную службу по мобилизации либо уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта (либо копию контракта).
Приказ работодателя: На основании заявления работника работодатель издает приказ о приостановлении действия трудового договора. Заключать дополнительное соглашение к договору в этом случае не требуется.
Сохранение места: В период приостановления действия договора за работником сохраняется место работы (должность).

Важное уточнение: Если контракт заключен на иных основаниях (например, не подпадающих под действие п. 7 ст. 38 Закона N 53-ФЗ), положения статьи 351.7 ТК РФ на него могут не распространяться, и в таких случаях трудовой договор может быть прекращен в общем порядке (по инициативе работника или по соглашению сторон).

2. Ограничения на увольнение по инициативе работодателя

В период приостановления действия трудового договора расторжение договора по инициативе работодателя не допускается. Исключения составляют только два случая:
1. Ликвидация организации.
2. Прекращение деятельности индивидуального предпринимателя.
3. Истечение срока действия срочного трудового договора, если он был заключен на определенный срок в соответствии с установленными законом основаниями (например, договор на работы временного характера или общественные работы).

3. Увольнение по инициативе работника

Работник имеет право уволиться по собственному желанию в любое время, в том числе и в период, когда его трудовой договор приостановлен. В этом случае трудовые отношения прекращаются, и за работником рабочее место не сохраняется.

4. Действия работодателя при отсутствии документов

Текст сгенерирован сервисом ИСКРА 29.07.2026. Проверить информацию можно в системе ГАРАНТ.

Если работник фактически ушел на службу, но не предоставил заявление и подтверждающие документы, работодателю рекомендуется:
При отсутствии достоверных сведений и документов приостановить договор невозможно.
Период отсутствия работника на рабочем месте следует отмечать в табеле учета рабочего времени как «неявку по невыясненным причинам».
Для минимизации рисков рекомендуется работодателю самостоятельно обратиться в военный комиссариат для подтверждения сведений о заключении контракта.

Список документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (ТК РФ) (с изменениями и дополнениями) - основной нормативный акт, устанавливающий правила приостановления трудового договора и ограничения на увольнение.
- Федеральный закон от 28 марта 1998 г. N 53-ФЗ О воинской обязанности и военной службе (с изменениями и дополнениями) - определяет основания заключения контракта, влияющие на режим трудовых отношений.
- Вопрос: Сотрудник подписал контракт с Министерством обороны РФ. Каковы действия работодателя? (ответ Горячей линии ГАРАНТ, май 2026 г.) - содержит детальный алгоритм действий работодателя при приостановлении договора.
- Вопрос: Можно ли уволить ранее мобилизованного сотрудника, заключившего в дальнейшем контракт с Минобороны? (ответ Горячей линии ГАРАНТ, май 2026 г.) - разъясняет невозможность увольнения по инициативе работодателя в период приостановки.
- Вопрос: Работник увольняется по собственному желанию, и заключает контракт с Министерством обороны, уходит на СВО. Если он уволился по собственному желанию, сохраняется ли за ним рабочее место? (ответ Горячей линии ГАРАНТ, сентябрь 2025 г.) - поясняет последствия увольнения по инициативе работника.
- Вопрос: Сотрудник предприятия находился под следствием в течение 2024 года... Подлежит ли данный сотрудник увольнению согласно п. 4 ч. 1 ст. 83 ТК РФ или требуется приостановить ТД? (информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ", февраль 2025 г.) - подтверждает приоритет приостановления договора над увольнением при наличии оснований.

Текст сгенерирован сервисом ИСКРА 29.07.2026. Проверить информацию можно в системе ГАРАНТ.